

## II MODELLO DI GESTIONE AZIENDALE

La Vetreria di Borgonovo S.p.A. ha adottato un Modello di Gestione conforme al Decreto Legislativo 231/2001, noto come "Normativa 231". La definizione e l'applicazione di questo "Modello di regole", "Modello organizzativo", "Modello 231" o "Modello esimente" hanno un forte impatto sia sull'organizzazione aziendale sia sul comportamento delle persone che ne fanno parte o che con essa interagiscono.

### **Scopo del Modello di Gestione**

Il principale obiettivo del Modello di Gestione è incoraggiare l'Azienda e il personale ad accrescere la cultura della prevenzione e della responsabilità attraverso:

- La formalizzazione dei compiti.
- La precisa definizione delle responsabilità.
- La promozione dei rapporti funzionali (all'interno dello stesso reparto/servizio) e interfunzionali (tra diversi reparti/servizi).
- La definizione e diffusione di un sistema di procedure che stabilisce formalmente le modalità di svolgimento delle attività, i controlli e la ripartizione dei compiti.

### **Formazione e Informazione del Personale**

La Vetreria di Borgonovo, tramite il Servizio Gestione Sicurezza, organizza incontri di formazione e informazione per assicurare una diffusione adeguata dei contenuti e dei principi del modello. L'obiettivo fondamentale dell'attività di formazione è fornire informazioni pratiche che garantiscano il rispetto dei principi previsti a livello legislativo e aziendale, con l'obiettivo di prevenire infortuni e reati.

### **Comunicazione e Condivisione del Modello**

Per garantire l'efficacia, l'adeguatezza e il miglioramento continuo del Modello, è essenziale che questo venga comunicato e compreso da tutti. La divulgazione avviene tramite:

- Illustrazione del Modello nel suo complesso e su argomenti specifici, mediante incontri mirati con il personale.
- Collocazione della documentazione sul sito web [www.borgonovo.it](http://www.borgonovo.it).
- Affissione della documentazione nelle bacheche aziendali.
- Disponibilità della documentazione cartacea ed elettronica presso la portineria e in numerose postazioni di lavoro aziendale.
- Coinvolgimento degli interlocutori esterni.
- Inserimento nei contratti con i terzi della clausola di risoluzione del rapporto per mancato rispetto delle regole previste.

## **Caratteristiche del Modello di Gestione**

Il Modello di Gestione è aperto, dinamico e soggetto a continue modifiche sia per l'evoluzione normativa sia per la necessità di un costante e continuo adeguamento al contesto operativo di riferimento. Per gestire questa situazione, la Vetreria di Borgonovo ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), un nuovo organo societario con la funzione di verificare e controllare l'efficacia del modello implementato rispetto agli obiettivi prefissati. L'OdV riferisce al massimo vertice aziendale, ha libero accesso a tutte le funzioni e alla documentazione aziendale ed è dotato di adeguate risorse finanziarie.

## **Compiti dell'Organismo di Vigilanza (OdV)**

L'OdV ha il compito di vigilare sulla corretta applicazione e funzionalità del Modello, riferendo alla Direzione aziendale ogni inadeguatezza riscontrata e deve essere informato, tramite segnalazioni apposite, da tutti i soggetti aziendali tenuti all'osservanza del Modello 231 in caso di presunte inadeguatezze. Le segnalazioni all'OdV possono essere inviate per posta ordinaria a:

### **Organismo di Vigilanza c/o Vetreria di Borgonovo**

Via Pianello, 75, 29011 Borgonovo Val Tidone

Via posta elettronica a: [organo.vigilanza@borgonovo.it](mailto:organo.vigilanza@borgonovo.it) Via fax: 0523 865332

Il Modello di Gestione prevede l'applicazione di sanzioni in caso di violazione delle regole stabilite, come previsto dal Sistema disciplinare aziendale. L'adozione dei disciplinari sarà effettuata nel rispetto della normativa nazionale e della Contrattazione Collettiva di settore.

Il Presidente



**VETRERIA di BORGONOVO S.p.A.**  
IL RAPPRESENTANTE LEGALE  
Pierfrancesco Piccioni