



Il Modello di Gestione aziendale

La Vetreria di Borgonovo S.p.A. ha adottato un Modello di Gestione, conforme al Decreto Legislativo 231/2001, definito spesso "Normativa 231".

La definizione e l'applicazione di questo "Modello di regole", "Modello organizzativo", "Modello 231" o "Modello esimente" ha un impatto molto forte sia sull'organizzazione aziendale sia sul comportamento delle singole persone che dell'organizzazione fanno parte o con l'organizzazione tengono rapporti.

Scopo di un Modello di Gestione è spingere l'Azienda ed il personale ad accrescere congiuntamente la cultura della prevenzione e della responsabilità, attraverso:

- la formalizzazione dei compiti;
- la definizione precisa delle responsabilità;
- la promozione dei rapporti funzionali (all'interno di uno stesso reparto/servizio) ed interfunzionali (tra diversi reparti/servizi);
- la definizione e diffusione di un sistema di procedure che definisce formalmente le modalità di svolgimento delle attività, i controlli e la ripartizione dei compiti.

La Vetreria di Borgonovo, tramite il Servizio Gestione Sicurezza, effettua incontri di formazione ed informazione del personale per assicurare un'adeguata divulgazione dei contenuti e dei principi del modello. L'obiettivo basilare dell'attività di formazione è fornire le informazioni pratiche che garantiscano il rispetto dei principi previsti a livello legislativo ed a livello aziendale e che abbiano come obiettivo la prevenzione degli infortuni e dei reati.

Il Modello di Gestione deve essere comunicato e condiviso perché soltanto un'informazione accurata e la comprensione da parte di tutti può garantire l'efficacia, l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Modello stesso.

La divulgazione viene effettuata mediante:

- illustrazione del Modello nel suo complesso e su argomenti specifici, mediante incontri mirati con il personale;
- collocazione della parte documentale sul sito web www.borgonovo.it;
- affissione della documentazione nelle bacheche aziendali;
- disponibilità della documentazione cartacea ed in formato elettronico presso la portineria ed in numerosi postazioni di lavoro aziendale;
- coinvolgimento, anche, degli interlocutori esterni;
- inserimento, nei contratti con i terzi, della clausola di risoluzione del rapporto per mancato rispetto delle regole previste.

Il Modello di gestione è un modello aperto, dinamico, soggetto a continue modifiche sia per l'evoluzione normativa sia per necessità di un sistematico e continuo adeguamento al contesto operativo di riferimento.

La Vetreria di Borgonovo, per fare fronte a questa situazione, si è dotata di un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, un nuovo organo societario che ha la funzione di verificare e controllare l'efficacia del modello implementato rispetto agli obiettivi prefissati, i cui riferimenti sono esposti nell'organigramma della sicurezza. L'**OdV** riferisce al massimo vertice aziendale, ha libero accesso a tutte le funzioni della Società, alla documentazione aziendale ed è dotato di adeguate risorse finanziarie. L'**OdV** ha il compito di vigilare sulla corretta applicazione e funzionalità del Modello e riferire alla Direzione aziendale ogni inadeguatezza riscontrata. L'**OdV** deve essere informato, mediante apposite segnalazioni, da tutti i soggetti aziendali tenuti all'osservanza del Modello 231, in caso di presunte inadeguatezze.

Le segnalazioni all'OdV possono essere inviate per posta ordinaria a:

Organismo di Vigilanza c/o Vetreria di Borgonovo

Via Pianello, 75, 29011 Borgonovo Val Tidone

Via posta elettronica a: organo.vigilanza@borgonovo.it; Via fax: **0523 865337**

L'insieme di regole e disposizioni del Modello di Gestione prevede, in caso di violazione, l'applicazione di sanzioni, come previsto dal Sistema disciplinare aziendale. L'adozione dei procedimenti disciplinari sarà effettuata nel rispetto delle normativa nazionale e della Contrattazione Collettiva Nazionale di settore.

Il Presidente